

# Ergebnisbericht Fachkräfte

## Magistrat der Stadt Steyr

### August 2024



*Qualität aus Überzeugung*

Spectra Marktforschungsgesellschaft mbH.  
Brucknerstraße 3-5/4, A-4020 Linz  
Telefon: +43 (0)732 6901-0, Fax: 6901-4  
E-Mail: [office@spectra.at](mailto:office@spectra.at), [www.spectra.at](http://www.spectra.at)

# Studiendesign Fachkräftebefragung Steyr 34-4897

## Auftraggeber:



## Ziel der Studie:

Ziel dieser Studie war die Untersuchung der Bedürfnisse und Erwartungen von Arbeitnehmer:innen hinsichtlich ihres Arbeitsortes und Arbeitgebers, sowie die Erhebung von potentiellen Wechselmotiven. Darüber hinaus wurde die Wahrnehmung der Stadt Steyr als Lebens- und Arbeitsort erfragt.

## Stichprobe:

Befragt wurden n=501 berufstätige oder auf Arbeitssuche befindliche Personen aus den Bundesländern Oberösterreich sowie den angrenzenden Bundesländern Niederösterreich, Wien und der Steiermark im Alter von 18 bis 45 Jahren, die die Stadt Steyr kennen.

## Methodik:

Die Befragung wurde in Form von Online Interviews über den AOP (Austrian Onlinepool) durchgeführt.

## Timing:

Die Feldarbeit fand vom 18. Juli bis 26. Juli 2024 statt.



Struktur der Stichprobe

	n	%
Insgesamt	501	100
<b>Geschlecht</b>		
Männer	211	42
Frauen	290	58
Divers	-	-
	501	100
<b>Alter</b>		
18-29 Jahre	132	26
30-39 Jahre	208	42
40-45 Jahre	161	32
	501	100
<b>Bundesland</b>		
Wien	40	8
Niederösterreich	186	37
Oberösterreich	150	30
Salzburg	5	1
Steiermark	120	24
	501	100

	n	%
<b>Kinder unter 18 Jahren</b>		
Ja	231	46
Nein	270	54
	501	100
<b>Bildung</b>		
Pflichtschule (Volks- und Hauptschule)	25	5
Lehrausbildung	125	25
Berufsbildende mittlere Schule (ohne Matura)	45	9
Matura	145	29
Uni/Hochschule	161	32
	501	100

Frage S1, S2, S3, S4, S5, S6, S7

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte

	n	%
<b>Viertel NÖ</b>		
Mostviertel	44	24
Waldviertel	29	16
Weinviertel	41	22
Industrieviertel	70	38
	184	100
<b>Bezirk Stkm.</b>		
Bezirk Graz (Stadt)	39	33
Bezirk Deutschlandsberg	8	7
Bezirk Graz-Umgebung	19	16
Bezirk Leibnitz	4	3
Bezirk Leoben	4	3
Bezirk Liezen	8	7
Bezirk Murau	1	1
Bezirk Voitsberg	2	2
Bezirk Weiz	9	8
Bezirk Murtal	6	5
Bezirk Bruck-Mürzzuschlag	4	3
Bezirk Hartberg-Fürstenfeld	5	4
Bezirk Südststeiermark	9	8
	118	100

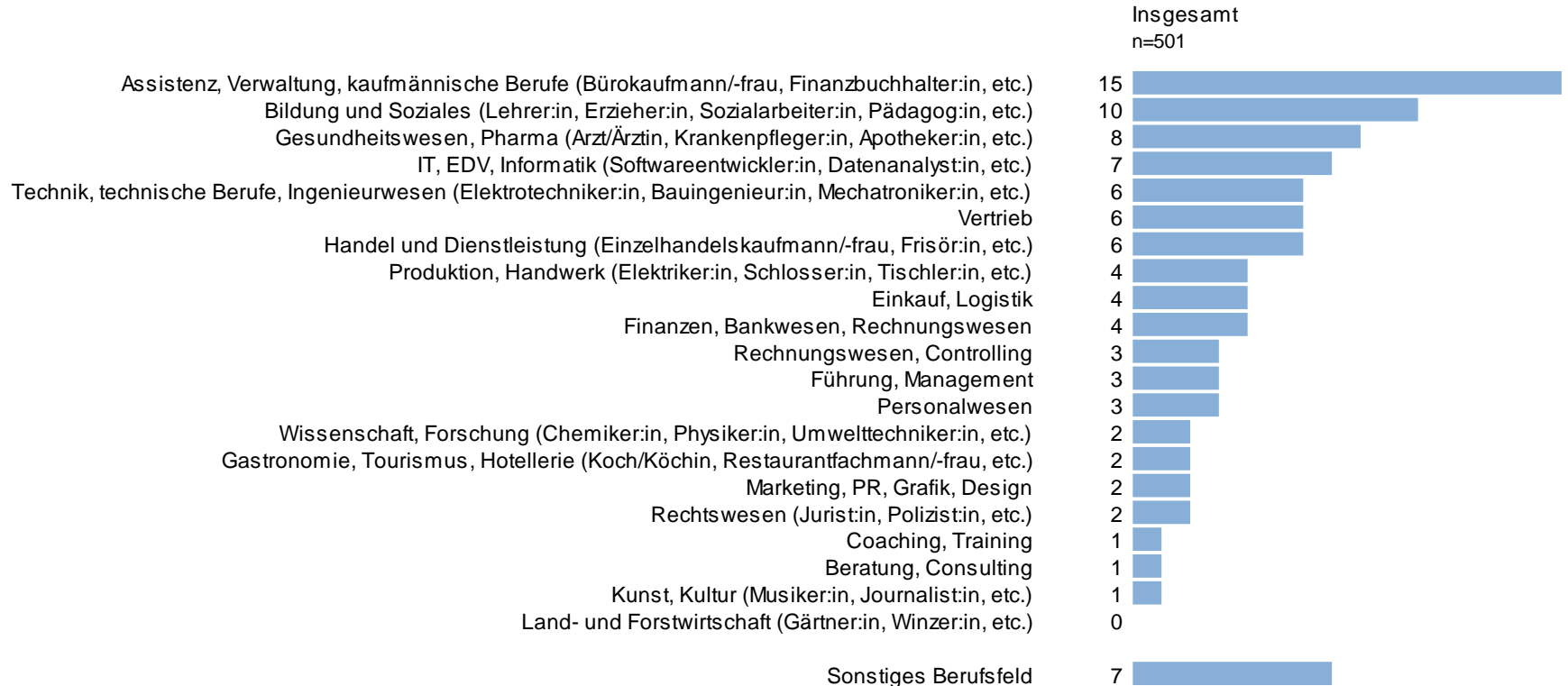
	n	%
<b>Bezirk OÖ</b>		
Braunau	9	6
Eferding	8	5
Freistadt	6	4
Gmunden	11	7
Grieskirchen	8	5
Kirchdorf	6	4
Linz (Stadt)	15	11
Linz Land	13	9
Perg	13	9
Ried	3	2
Rohrbach	8	5
Schärding	9	6
Steyr (Stadt)	-	-
Steyr Land	5	3
Urfahr Umgebung	8	5
Vöcklabruck	13	9
Wels (Stadt)	11	7
Wels Land	6	4
	152	101
<b>Kernregionen</b>		

Frage S1, S2, S3, S4, S5, S6, S7

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte



**Berufstätigkeit**

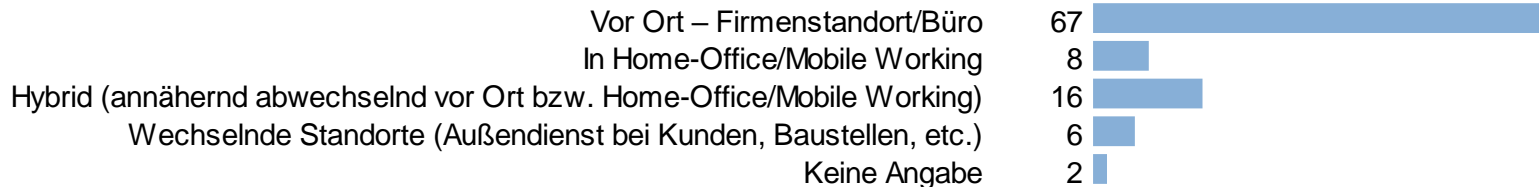


Frage S9: Die folgenden Fragen beziehen sich auf Ihre hauptsächliche Berufstätigkeit. Wenn Sie mehreren Tätigkeiten nachgehen, denken Sie bitte an Ihren Hauptberuf. In welchem der folgenden Berufsfelder sind Sie (hauptsächlich) tätig?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte

## Hauptarbeitsort



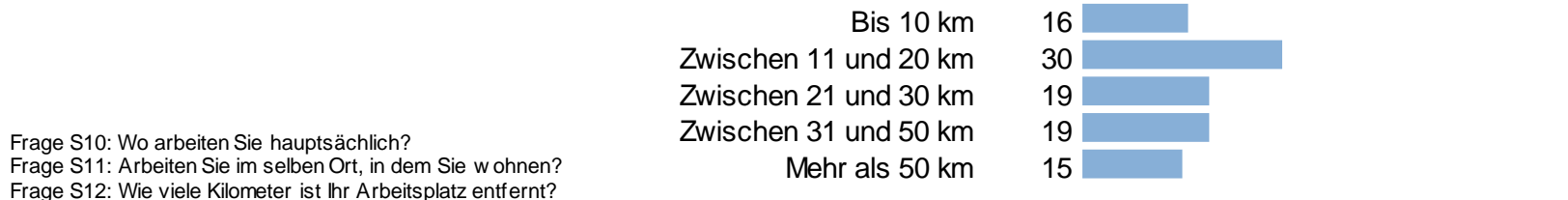
Insgesamt  
n=501

## Arbeits- und Wohnort sind ident



Basis: Befragte, die nicht im selben Ort arbeiten

## Arbeitsplatzentfernung



n=331

Frage S10: Wo arbeiten Sie hauptsächlich?

Frage S11: Arbeiten Sie im selben Ort, in dem Sie wohnen?

Frage S12: Wie viele Kilometer ist Ihr Arbeitsplatz entfernt?

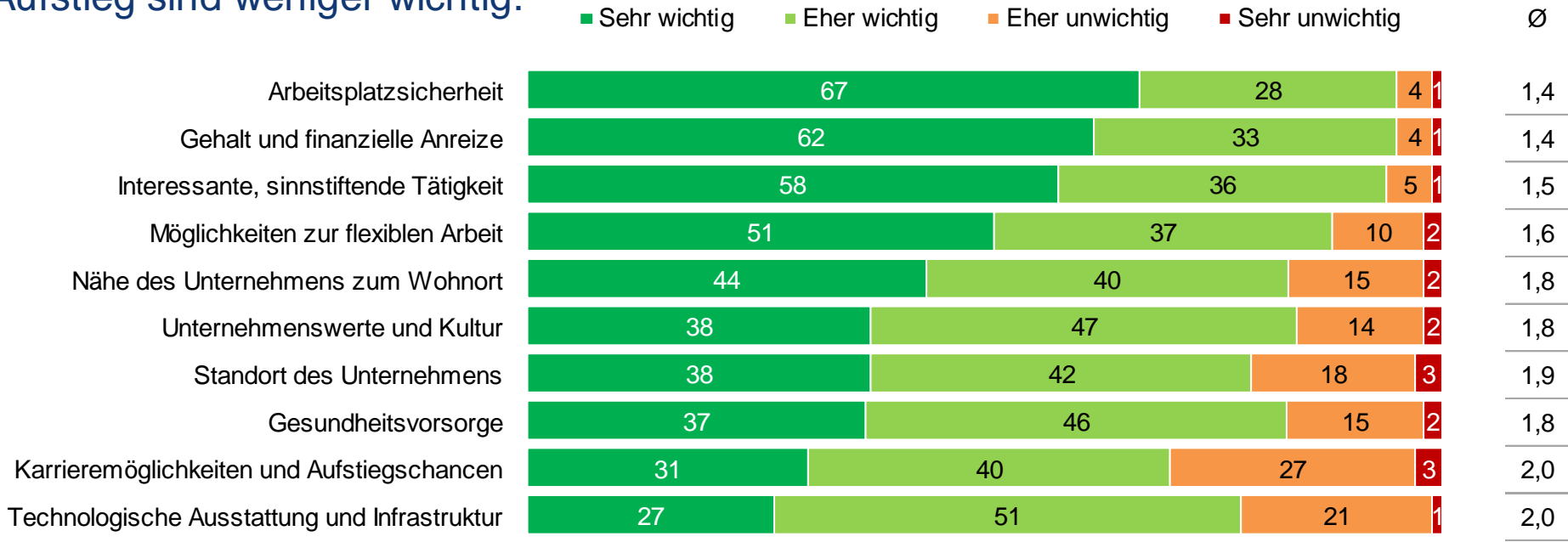
Angaben in %



A man with a beard, wearing a white button-down shirt, is seated at a desk in a modern office. He is looking out a large window to his right. On the desk in front of him is a white mug, a laptop, and some papers. The background shows a blurred view of another building through the window. A semi-transparent white banner with blue text is overlaid on the lower right portion of the image.

**Erwartungen an einen Arbeitgeber**

# Die Arbeitsplatzsicherheit stellt noch vor dem Gehalt für die Befragten den wichtigsten Aspekt dar. Karrieremöglichkeiten und Aufstieg sind weniger wichtig.



Weitere wichtige Aspekte: Homeoffice, angenehmes Arbeitsumfeld/Team, Flexible Arbeitszeiten, Wertschätzung/Respekt, gute Führungskräfte, Weiterbildung

Frage 1: Wie wichtig sind Ihnen allgemein folgende Aspekte bei einem Arbeitgeber?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte insgesamt / n=501 / Angaben in %

Neben den finanziellen Anreizen sind flexible Zeitmodelle besonders wichtige Mitarbeiter:innen-Vorteile. Personen unter 30 Jahren ist Weiterbildung überdurchschnittlich wichtig.



**Flexible Zeitmodelle:** flexible Arbeitszeit, keine Vorgaben von Kernarbeitszeiten, Möglichkeit der 4-Tage-Woche, Home-Office

**Finanzielle Anreize:** Ticket für den öffentlichen Verkehr, Leistungsbonus, Gewinnbeteiligung, Mitarbeiterrabatte, betriebliche Altersvorsorge

**Freie Zeit:** Möglichkeit von Sabbaticals, großzügige Urlaubsregelungen, zusätzliche freie Tage, 35-Stunden-Woche bei voller Bezahlung

**Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten**

**Gemeinschaft:** Betriebsausflüge, Firmenveranstaltungen, After-Work-Drinks, Bar

**Ernährung:** Essensgutscheine, Betriebskantine, freie Getränke

**Ausstattung:** modernes Büro, Firmenhandy, Firmenauto

**Angebote zur Gesundheitsförderung:** Abonnement für Fitnessstudio, Fitnesskurse im Unternehmen, gratis Obst, Vorträge

**Kinderbetreuung** im Unternehmen

Mitarbeiter:innen-Vorteile sind für mich nicht wichtig

	Insgesamt n=501	Geschlecht		Alter			Bildung	
		Männer n=211	Frauen n=290	18-29 Jahre n=132	30-39 Jahre n=208	40-45 Jahre n=161	Mit Matura n=305	Ohne Matura n=196
57		59	57	52	55	66	63	48
52		54	51	55	53	48	54	49
34		34	34	36	32	35	36	32
28		24	30	35	23	27	28	27
21		18	22	20	18	24	21	20
20		17	22	18	22	18	22	17
17		25	11	18	16	17	20	12
16		18	14	16	17	15	16	16
6		7	6	5	9	4	5	9
3		2	4	2	4	4	2	5

Frage 2  
Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %



Erwartungen an einen Arbeitsort

Der Arbeitsort ist bei der Wahl eines Arbeitgebers für mehr als die Hälfte eines der ausschlaggebenden Kriterien. Besonders Personen mit Kindern unter 18 Jahren achten auf dieses Kriterium.

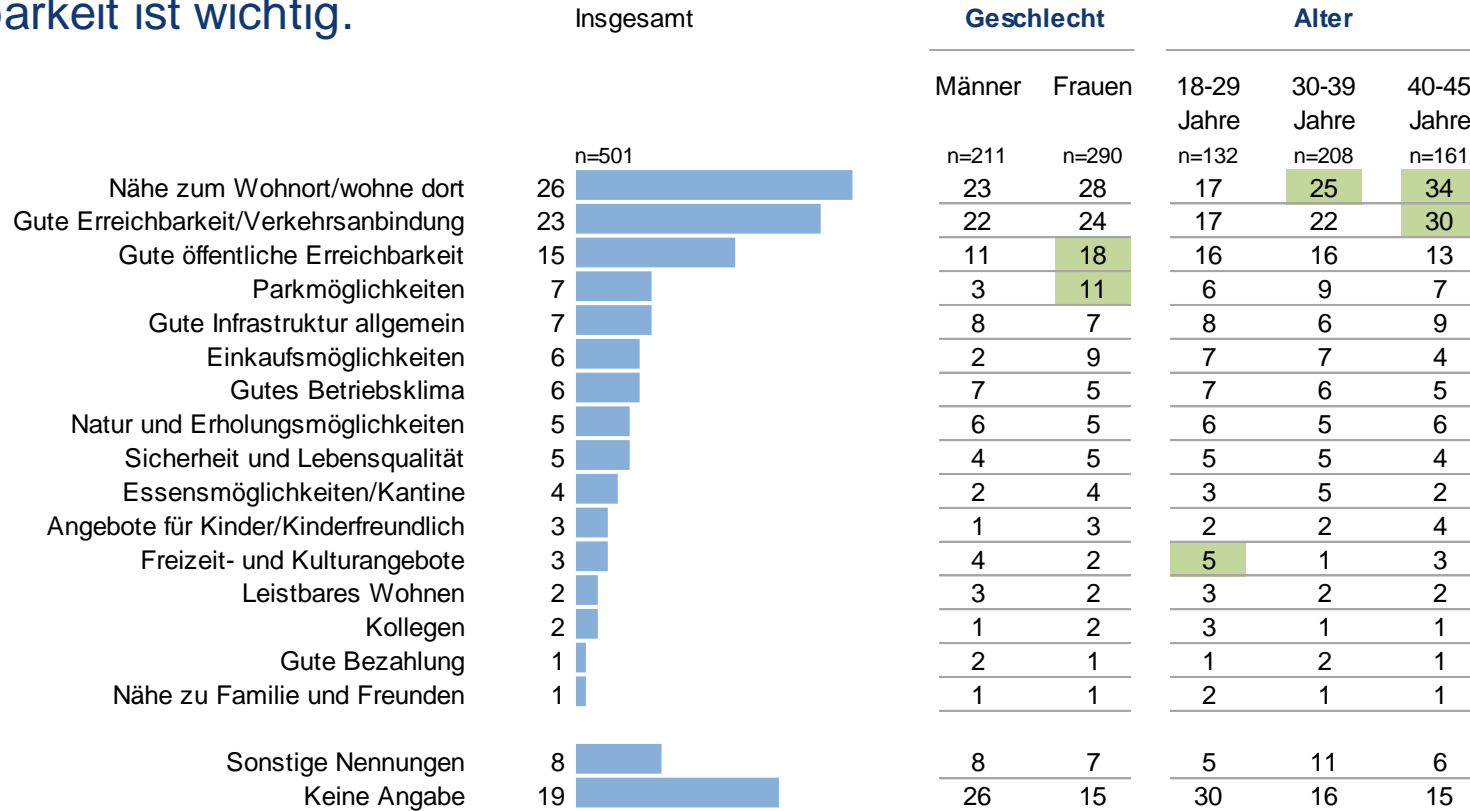


	Insgesamt n=501	Geschlecht		Alter			Bildung		Kinder unter 18 Jahren	
		Männer n=211	Frauen n=290	18-29 Jahre n=132	30-39 Jahre n=208	40-45 Jahre n=161	Mit Matura n=305	Ohne Matura n=196	Ja n=231	Nein n=270
Der Arbeitsort ist für mich <b>das ausschlaggebende</b> Kriterium.	11	10	12	11	11	11	8	17	13	9
Der Arbeitsort ist für mich <b>eines der ausschlaggebenden</b> Kriterien.	47	48	47	45	48	47	50	43	52	43
Der Arbeitsort ist <b>wichtig</b> , aber andere Faktoren wie das Unternehmen, die Arbeitsbedingungen, die Stelle, sind wichtiger.	36	36	36	39	34	35	37	34	31	40
Der Arbeitsort ist für mich nur von <b>geringerer Bedeutung</b> .	6	7	6	4	7	7	6	6	4	8

Frage 5: Wie wichtig ist für Sie der Arbeitsort, wenn Sie sich für eine Stelle bewerben?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

# Die Attraktivität eines Arbeitsorts wird für die meisten durch die Nähe zum Wohnort bestimmt. Auch eine gute (öffentliche) Erreichbarkeit ist wichtig.



Frage 6

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

A person wearing a black coat and blue pants is walking on a crosswalk. They are carrying a black bag. The background shows a paved road with white crosswalk lines.

Wechselbereitschaft Arbeitgeber und Arbeitsort

Mit zunehmendem Alter sinkt die Wechselbereitschaft. Männer und Personen unter 30 Jahren sind eher bereit, für einen Job den Wohnort zu wechseln.

	Insgesamt n=501	Geschlecht		Alter			Kinder unter 18 Jahren	
		Männer n=211	Frauen n=290	18-29 Jahre n=132	30-39 Jahre n=208	40-45 Jahre n=161	Ja n=231	Nein n=270
Ja, sofort.	10	15	6	17	8	6	12	7
Ja, aber nur unter bestimmten Bedingungen bzw. Umständen.	28	30	27	30	32	21	20	35
Ja, aber nur für einen befristeten Zeitraum.	3	3	3	4	1	4	3	3
Vielleicht, ich bin noch unsicher.	18	17	19	21	16	19	17	20
Nein, das kann ich mir unter gar keinen Umständen vorstellen.	41	35	46	28	43	49	48	34

Frage 3: Können Sie sich grundsätzlich vorstellen, für einen Job Ihren Wohnort zu wechseln?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %



Neben einem finanziellen Anreiz muss ein neuer Arbeitgeber an einem neuen Arbeitsort flexible Rahmenbedingungen ermöglichen. Auch die Lebensqualität am Standort trägt zur Wechselbereitschaft bei. (I)

	Insgesamt n=296	Geschlecht		Alter			Bildung	
		Männer n=138	Frauen n=158	18-29 Jahre n=95	30-39 Jahre n=119	40-45 Jahre n=82	Mit Matura n=184	Ohne Matura n=112
<b>Attraktives Gehalt und finanzielle Anreize</b> (deutlich höheres Gehalt als aktuell, Umzugsprämie oder Unterstützung bei den Umzugskosten, zusätzliche finanzielle Boni und Prämien, Mitarbeiteraktien oder Gewinnbeteiligungen, etc.)	70	63	77	73	74	62	74	63
<b>Work-Life-Balance und flexible Arbeitsbedingungen</b> (flexible Arbeitszeiten, Möglichkeiten zur Remote-Arbeit oder Home-Office, großzügige Urlaubsregelungen)	41	38	44	39	45	38	42	39
<b>Lebensqualität am neuen Standort</b> (attraktive Lebensbedingungen am neuen Wohnort, Freizeitangebote, Bildungs- und Gesundheitseinrichtungen, gute Infrastruktur und Verkehrsanbindung, Familienfreundlichkeit)	37	34	40	41	34	38	37	38
<b>Arbeitsplatzsicherheit und Stabilität</b> (langfristige Arbeitsplatzsicherheit, unbefristeter Arbeitsvertrag)	28	28	28	22	33	28	27	30
<b>Karrieremöglichkeiten und berufliche Entwicklung</b> (bessere Position, klare Aufstiegschancen und Karrieremöglichkeiten, mehr Verantwortung, Zugang zu exklusiven Fort- und Weiterbildungsprogrammen, spannende und herausfordernde Aufgaben)	27	30	25	37	22	24	33	19

Frage 4: Was müsste Ihnen ein neuer Arbeitgeber bzw. ein neuer Job bieten, damit Sie bereit wären, Ihren Wohnort für den Arbeitgeber bzw. Job zu wechseln? Bitte wählen Sie die für Sie drei wichtigsten Aspekte aus.

Basis: Befragte, die den Wohnort wechseln würden / Angaben in %

# Die hohe Lebensqualität am Arbeitsplatz steht an erster Stelle. Frauen, Personen ab 40 und Personen mit höherer Bildung ist dieser Aspekt überdurchschnittlich wichtig. (I)



- Hohe Lebensqualität** (saubere und sichere Umgebung, attraktive Wohngegenden, geringe Umweltverschmutzung und gute Luftqualität)
- Infrastruktur** (gute Verkehrsanbindung, Autobahnen, Flughäfen, Verfügbarkeit von Parkplätzen, Radwege)
- Verfügbarkeit von Wohnraum** (Verfügbarkeit von bezahlbarem Wohnraum, Vielfalt an Wohnmöglichkeiten [Mietwohnungen, Eigenheime])
- Umwelt und Natur, Landschaft** (Nähe zu Naturgebieten, Parks und Erholungsflächen, Möglichkeiten für Outdoor-Aktivitäten [Wandern, Radfahren], Seen, Flüsse)
- Kostenniveau** (geringere Lebenshaltungskosten im Vergleich zu anderen Städten, Mietpreise und allgemeines Preisniveau)
- Einkaufsmöglichkeiten** (Supermärkte und Einkaufsmöglichkeiten, Einkaufszentren und lokale Geschäfte)
- Sicherheitslage** (niedrige Kriminalitätsrate, Sicherheitsgefühl in der Stadt)
- Attraktivität des Ortes für andere Angehörige** die mitziehen (z. B. Partner:in, Kinder, etc.)
- Gesundheitsversorgung** (Zugang zu Krankenhäusern und Ärzten, Qualität der Gesundheitsdienste)
- Freizeit- und Kulturangebote** (vielfältige Freizeitmöglichkeiten, Sport, Parks, etc., kulturelle Angebote – Theater, Museen, Konzerte, Restaurants, Cafés und Bars)

	Insgesamt n=296	Geschlecht		Alter			Bildung	
		Männer n=138	Frauen n=158	18-29 Jahre n=95	30-39 Jahre n=119	40-45 Jahre n=82	Mit Matura n=184	Ohne Matura n=112
44		37	49	37	44	51	48	37
33		27	38	37	30	32	34	30
33		30	36	29	34	35	40	21
30		30	30	24	30	37	34	23
28		22	33	31	29	24	27	29
26		22	30	29	28	20	27	25
20		20	21	17	19	26	24	14
20		22	19	15	20	27	24	14
19		17	21	17	9	35	20	18
19		22	16	20	20	17	20	18

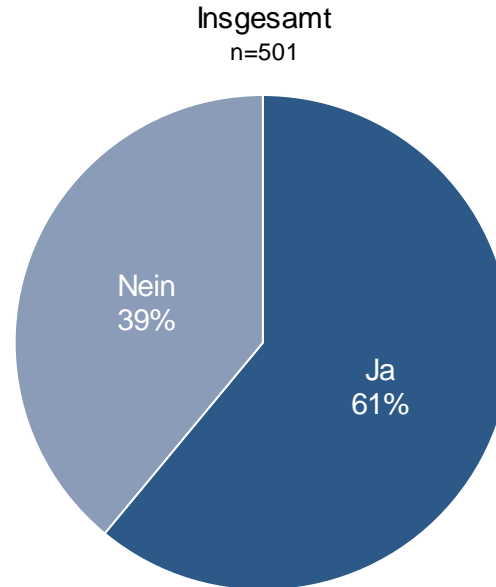
Frage 7: Was müsste Ihnen ein Arbeitsplatz bieten, damit Sie bereit wären, für einen neuen Job dort hinzuziehen? Bitte wählen Sie die bis zu fünf wichtigsten Aspekte aus.

Basis: Befragte, die den Wohnort wechseln würden / Angaben in %



Steyr als Arbeitsort

Mehr als 60% der Befragten waren schon einmal in Steyr.



Frage 8: Sie haben angegeben, dass Sie Steyr kennen. Waren Sie schon einmal in Steyr?

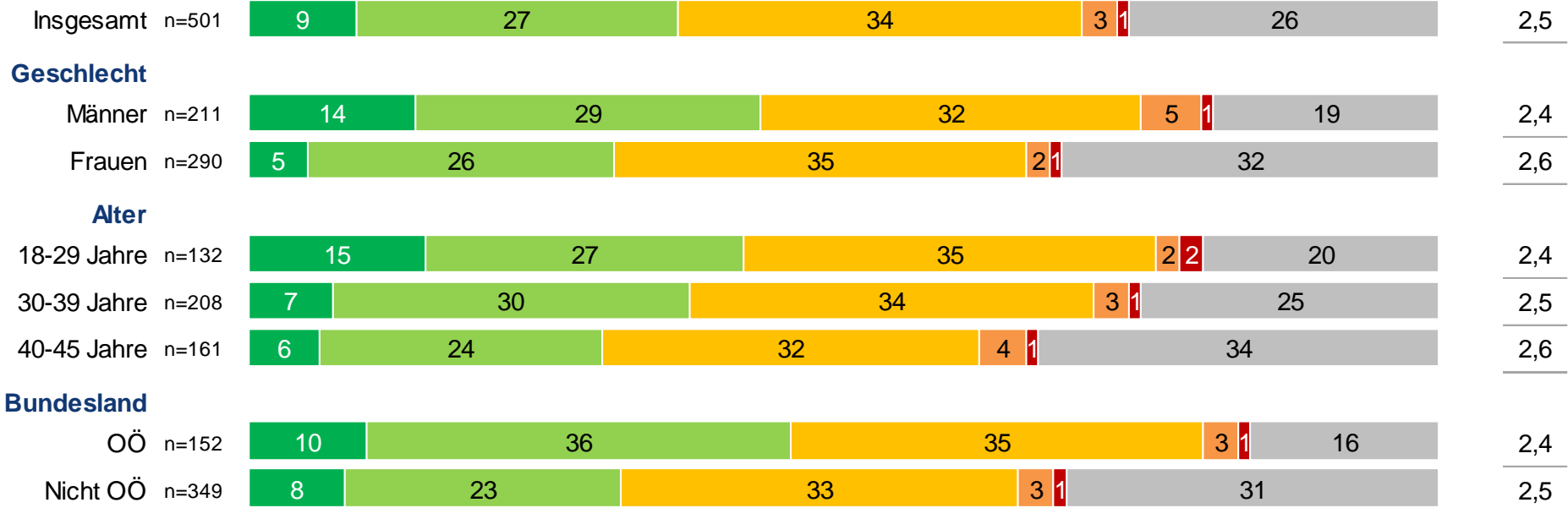
Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

# Das Image von Steyr als Arbeitsort wird im Durchschnitt mit der Note 2,5 bewertet. Männer und jüngere Personen beurteilen das Image besser.

Steyr hat ein ... Image



■ Sehr gutes 
 ■ Gutes 
 ■ Neutrales 
 ■ Schlechtes 
 ■ Sehr schlechtes 
 ■ Kann ich nicht beantworten 
 ∅



Frage 9: Welches Image hat die Stadt Steyr als Arbeitsort für Sie?

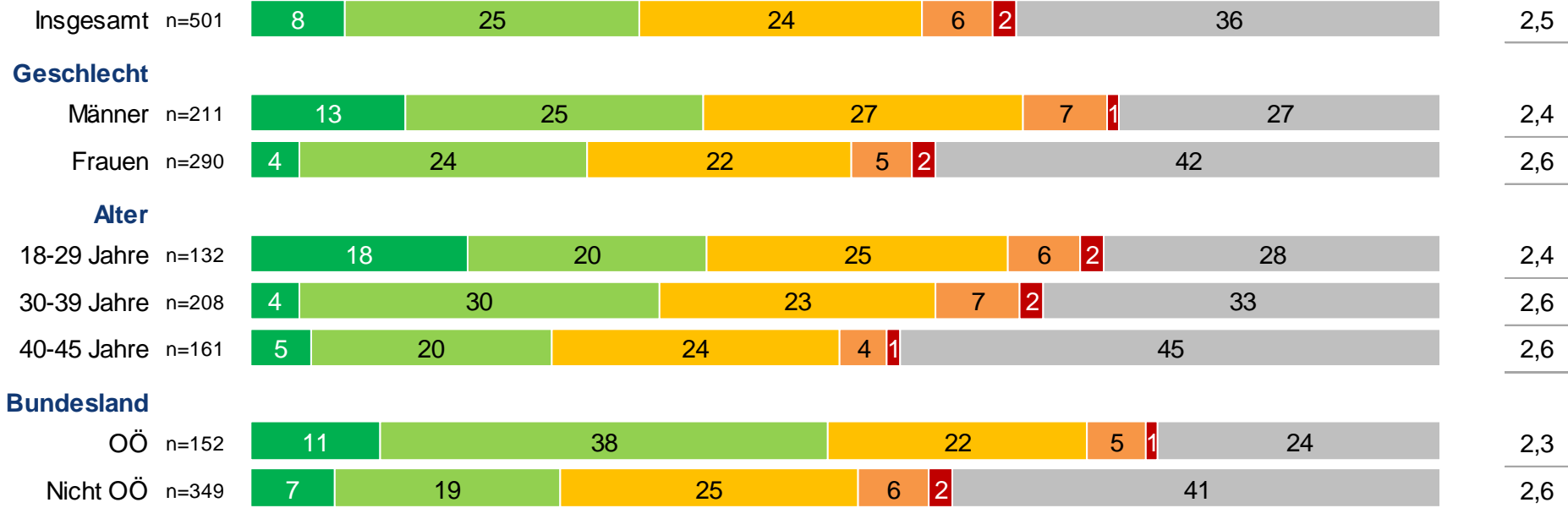
Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

# Fast 40% der Befragten unter 30 Jahren bewerten Steyr als sehr attraktiven Ort zum Arbeiten.



## Steyr ist ein attraktiver Ort zum Arbeiten.

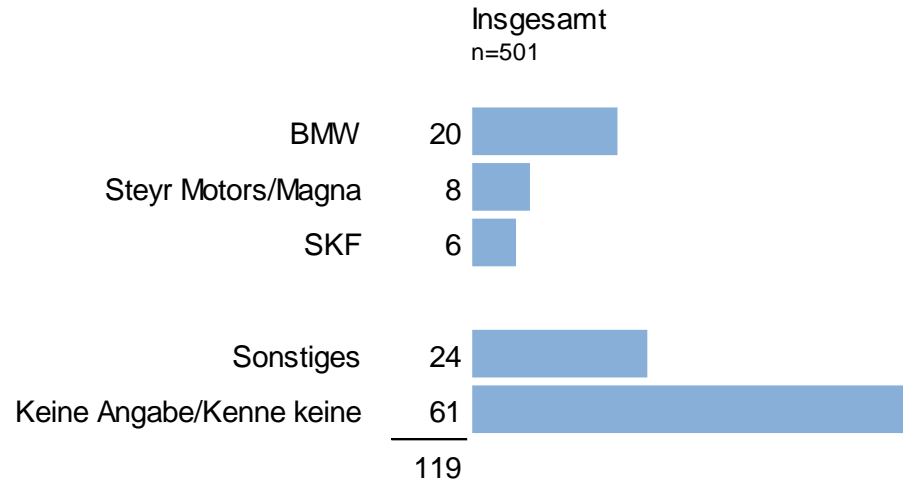
■ Stimme sehr zu (1) 
 ■ (2) 
 ■ (3) 
 ■ (4) 
 ■ Stimme gar nicht zu (5) 
 ■ Kann ich nicht beantworten 
 ∅



Frage 10: Wie sehr stimmen Sie folgender Aussage zu?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

Spontan wird BMW am häufigsten als attraktiver Arbeitgeber in Steyr genannt. Auch Steyr Motors/Magna und SKF sind unter den Top3 Nennungen.



Frage 11: Welche Unternehmen in Steyr fallen Ihnen ein, die für Sie attraktive Arbeitgeber darstellen? Top3 Nennungen

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

Bei der gestützten Bekanntheit ist BMW mit über 74% am bekanntesten. Auch Hartlauer und Steyr Automotive kennen mehr als die Hälfte der Befragten.



	Insgesamt n=501	Geschlecht		Alter			Bundesland	
		Männer n=211	Frauen n=290	18-29 Jahre n=132	30-39 Jahre n=208	40-45 Jahre n=161	OÖ n=152	Nicht OÖ n=349
BMW	74	75	73	68	73	80	86	68
Hartlauer	57	57	58	52	55	65	59	57
Steyr Automotive	56	66	48	48	56	62	68	50

Frage 12: Welche der folgenden Unternehmen in Steyr kennen Sie zumindest dem Namen nach? Top3 Nennungen

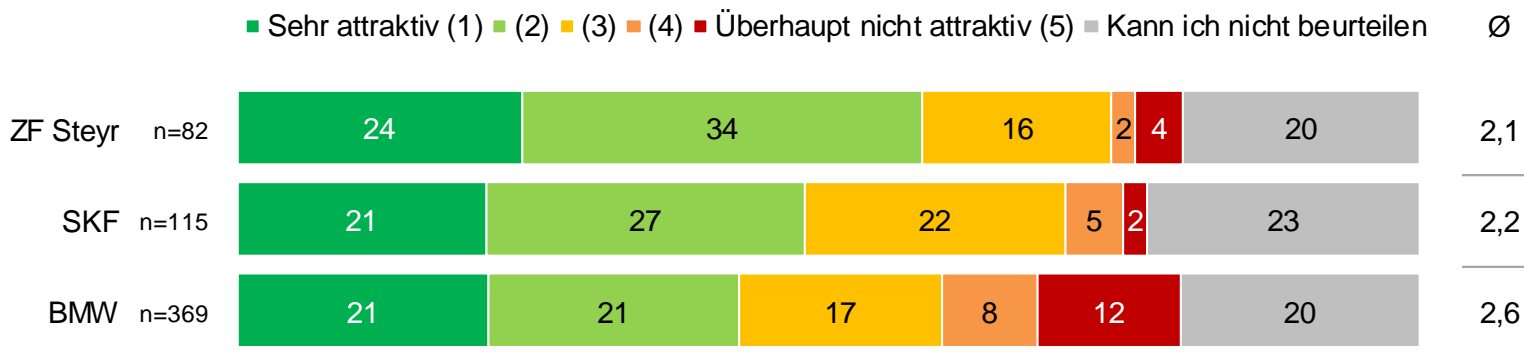
Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %



Unter den Kennern der jeweiligen Firmen besitzt der Arbeitgeber ZF Steyr die höchste Attraktivität.



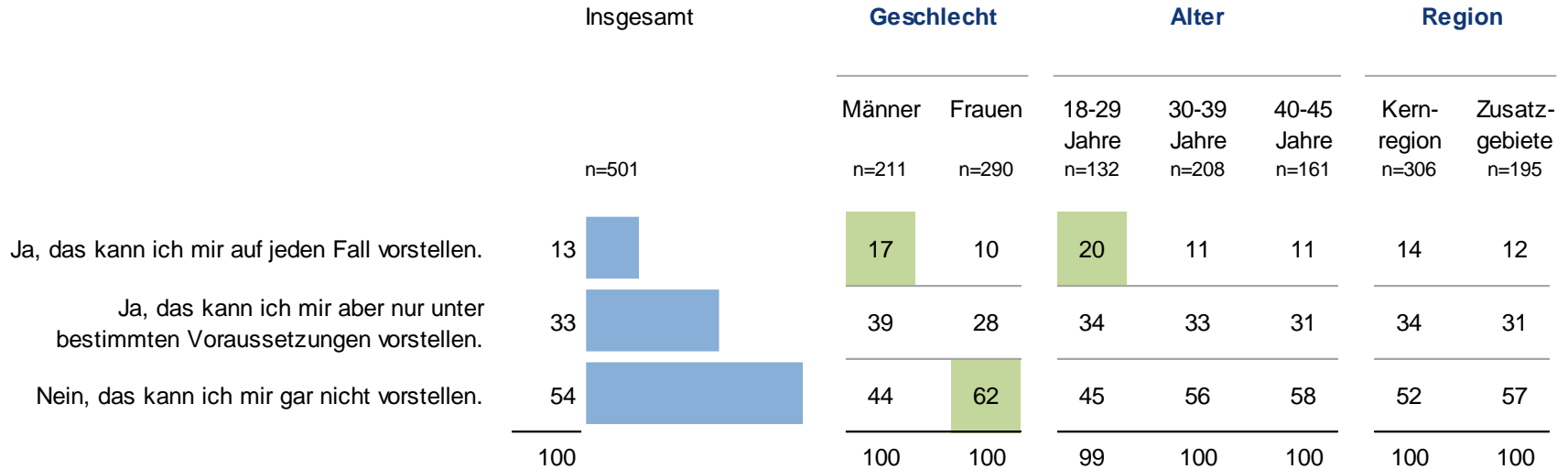
### Der jeweilige Arbeitgeber ist



Frage 13: Wie attraktiv sind diese Arbeitgeber für Sie persönlich? Top3 Nennungen

Basis: Kenner des jeweiligen Arbeitgebers / Angaben in %

Fast die Hälfte der Befragten kann sich vorstellen, in Steyr zu arbeiten. Für Männer und Personen unter 30 Jahren ist es eher vorstellbar.



Frage 14: Nach dem, was Sie über Steyr und die Arbeitgeber in Steyr wissen – würde Steyr als Arbeitsort für Sie grundsätzlich in Frage kommen?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

# Die Entfernung von Steyr zum Wohnort spricht für die meisten Befragten dagegen, in Steyr zu arbeiten. Jüngeren Personen fehlt oft ein passender Arbeitgeber.



	Insgesamt n=271	Geschlecht		Alter			Bundesland		Entfernung Arbeitsplatz	
		Männer n=92	Frauen n=179	18-29 Jahre n=60	30-39 Jahre n=117	40-45 Jahre n=94	OÖ n=68	Nicht OÖ n=203	Bis 30km n=132	Über 30km n=55
Zu weit vom Wohnort entfernt, möchte nicht umziehen	53	48	55	50	50	57	50	54	50	60
Zu weit vom Wohnort entfernt, möchte nicht so weit pendeln	47	48	46	53	39	52	53	45	50	45
Kein passender Arbeitgeber in Steyr	20	21	20	27	21	14	13	22	12	27
Lage von Steyr	14	20	11	17	15	12	10	15	11	15
Öffentliche Erreichbarkeit von Steyr	9	9	9	20	7	4	15	7	8	9
Verkehrsanbindung von Steyr	7	7	7	10	6	5	15	4	6	9
Infrastruktur von Steyr	4	3	4	10	2	2	7	2	4	2
Wohnangebote/Immobilienpreise in Steyr	4	3	5	7	5	2	9	3	4	4
Image von Steyr	2	2	2	3	3	-	1	2	1	2
Stadtbild von Steyr	1	2	1	2	1	1	-	1	2	-
Freizeitangebote in Steyr	1	1	2	5	1	-	-	2	1	2
	162	164	162	204	150	149	173	157	149	175

Frage 15: Warum können Sie sich nicht vorstellen, in Steyr zu arbeiten? Was spricht für Sie dagegen in Steyr zu arbeiten?

Basis: Befragte, für die Steyr als Arbeitsort nicht in Frage kommt / Angaben in %

Vielen gefällt die Stadt Steyr an sich - das spricht dafür, in Steyr zu arbeiten. Personen aus Oberösterreich nennen vermehrt auch die Nähe zum Wohnort als Grund, der für Steyr als Arbeitsort spricht.



	Insgesamt n=230	Geschlecht		Alter			Bundesland	
		Männer n=119	Frauen n=111	18-29 Jahre n=72	30-39 Jahre n=91	40-45 Jahre n=67	OÖ n=84	Nicht OÖ n=146
Stadt Steyr (sympathisch, schön, gefällt)	25	22	28	18	26	30	23	26
Unter bestimmten Voraussetzungen	18	19	16	10	25	16	24	14
Nähe zum Wohnort	15	14	16	15	12	19	25	10
Attraktive Arbeitgeber	7	8	5	6	12	1	12	4
Gute Infrastruktur	5	4	6	6	3	7	8	3
Nähe zum Land/Grünen	5	3	7	4	5	4	5	5
Neue Herausforderungen	3	3	4	6	4	-	-	5
Krankenhaus als Arbeitgeber	2	1	3	1	1	3	1	2
Sonstiges	12	11	13	4	13	18	6	15
Keine Angabe	24	29	19	47	10	19	15	29
	116	114	117	117	111	117	119	113

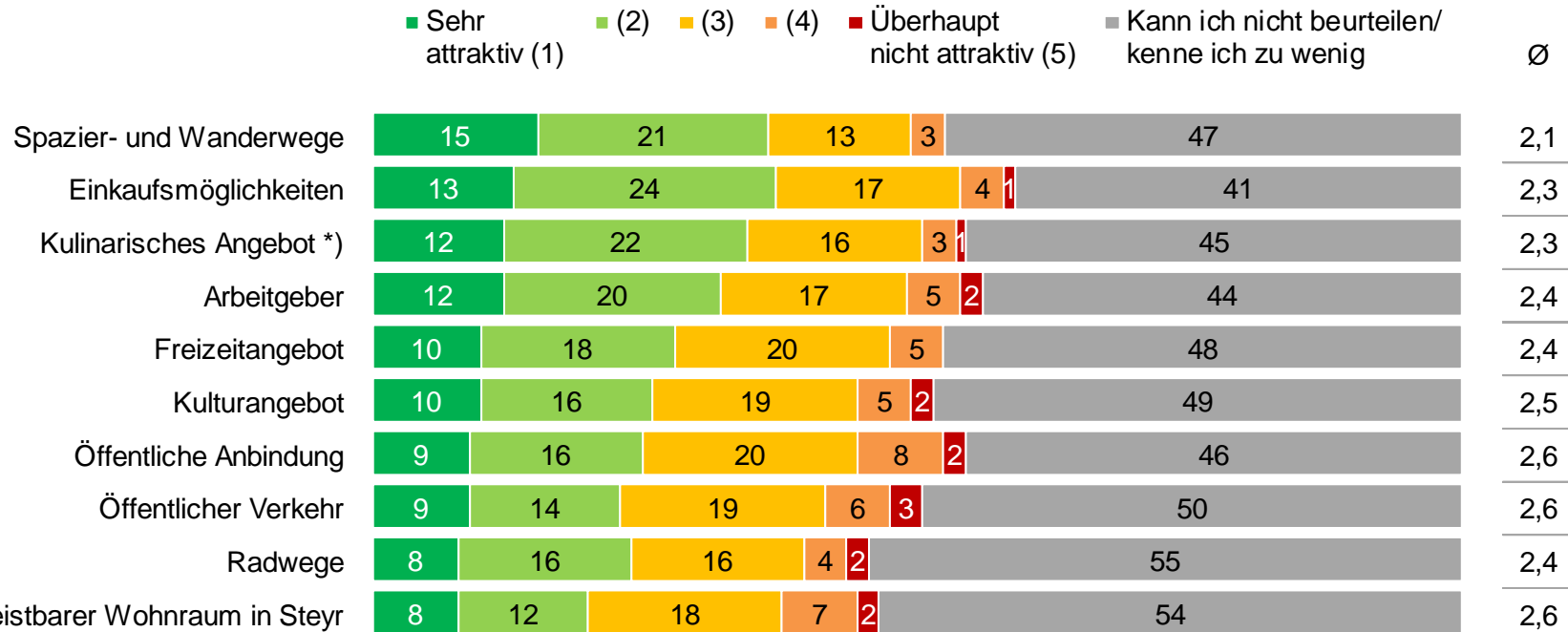
Frage 16: Warum können Sie sich das vorstellen? Was spricht für Sie dafür, in Steyr zu arbeiten?

Basis: Befragte, für die Steyr als Arbeitsort in Frage kommt / Angaben in %



Steyr als Wohnort

In etwa die Hälfte kennt Steyr zu wenig, um konkrete Angebote beurteilen zu können. Spazier- und Wanderwege sind für jene, die Steyr besser kennen, ein sehr attraktiver Aspekt von Steyr.

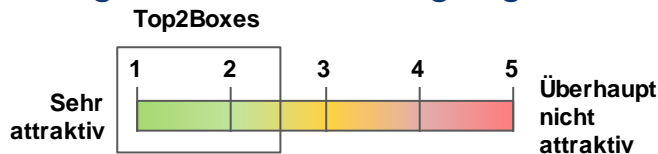


\*) (Cafés, Restaurants, Gasthäuser)

Frage 17: Nun möchten wir gerne von Ihnen wissen, wie Sie insgesamt über das Angebot in Steyr denken. Wie attraktiv sind die folgenden Angebote in Steyr für Sie?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte insgesamt / n=501 / Angaben in %

Auch die Einkaufsmöglichkeiten in Steyr werden als attraktiv wahrgenommen. Weniger gut wird der öffentliche Verkehr bewertet.



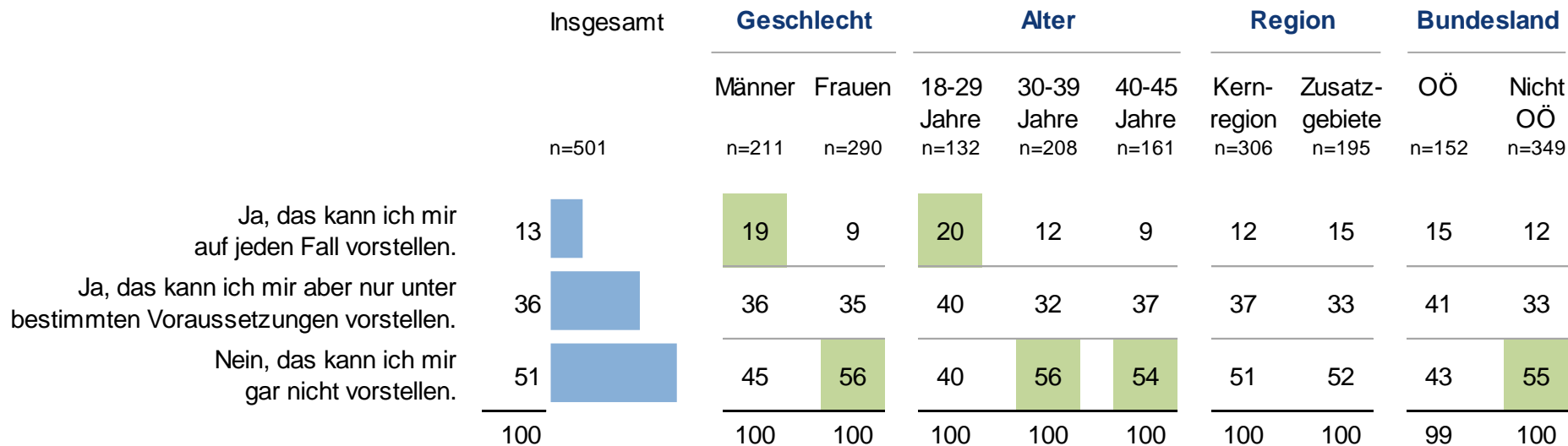
	Insgesamt n=501	Geschlecht		Alter			Bundesland	
		Männer n=211	Frauen n=290	18-29 Jahre n=132	30-39 Jahre n=208	40-45 Jahre n=161	OÖ n=152	Nicht OÖ n=349
Einkaufsmöglichkeiten	37	38	36	39	37	35	45	34
Spazier- und Wanderwege	36	38	34	43	34	32	44	32
Kulinarisches Angebot *)	34	39	31	36	36	31	47	29
Arbeitgeber	32	39	26	33	33	28	39	28
Freizeitangebot	28	30	26	32	26	25	36	24
Kulturangebot	26	30	23	30	23	27	34	23
Öffentliche Anbindung	25	29	23	35	26	17	31	23
Radwege	24	32	18	32	22	20	25	23
Öffentlicher Verkehr	23	27	19	31	25	12	30	19
Wohnangebot/leistbarer Wohnraum in Steyr	20	26	16	29	17	16	20	20

\*) (Cafés, Restaurants, Gasthäuser)

Frage 17: Nun möchten wir gerne von Ihnen wissen, wie Sie insgesamt über das Angebot in Steyr denken. Wie attraktiv sind die folgenden Angebote in Steyr für Sie?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %

# Die Bereitschaft, in Steyr zu wohnen, ist etwas höher als die Bereitschaft, in Steyr zu arbeiten.



Frage 19: Nach dem, was Sie über Steyr wissen – würde Steyr als Wohnort für Sie grundsätzlich in Frage kommen?

Basis: Potenzielle Arbeitskräfte / Angaben in %